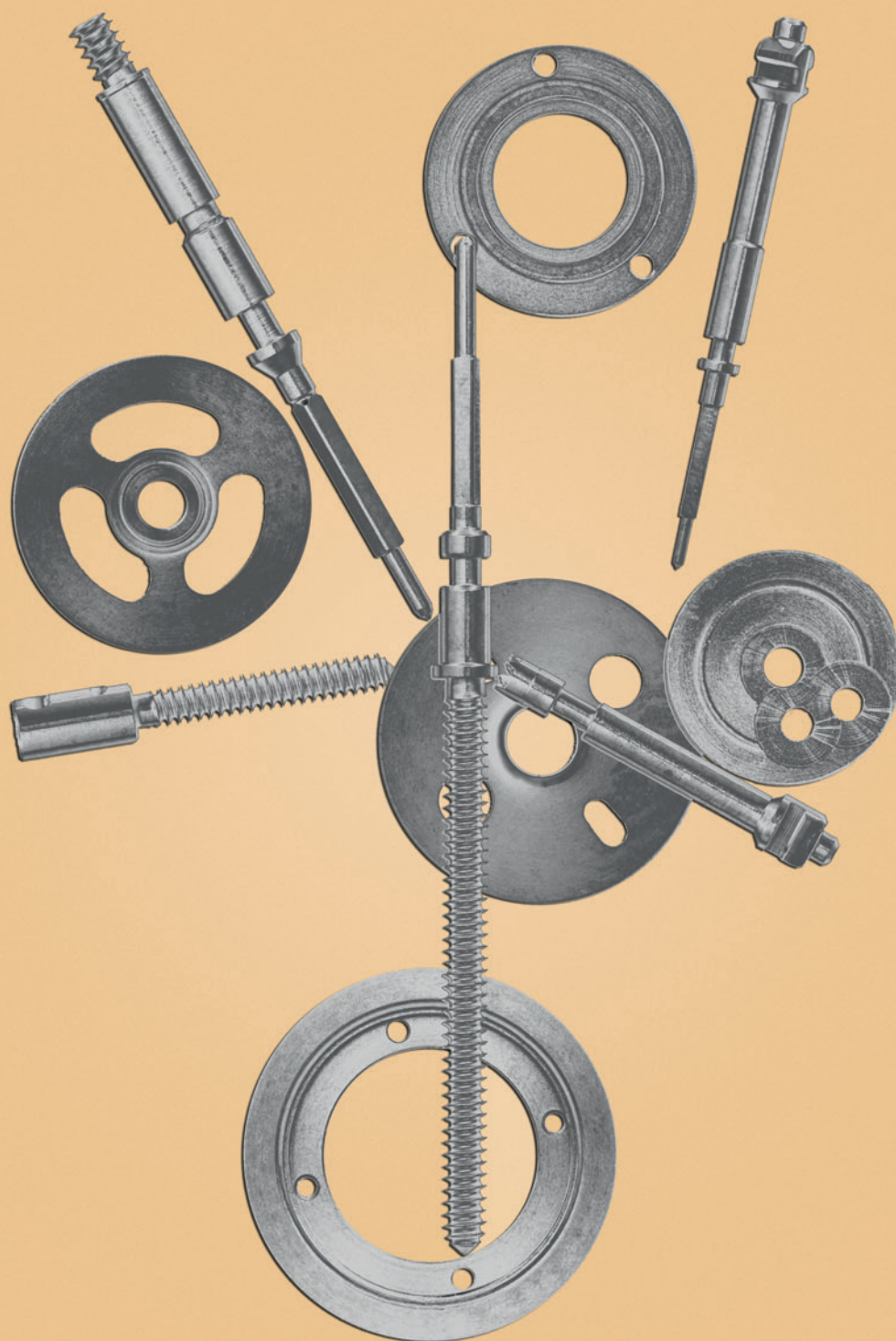


Rapport annuel 2024





ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DE LA CHAMBRE D'ÉCONOMIE PUBLIQUE GRAND CHASSERAL (CEP)

17h30 Mot de bienvenue

Jacques-Henri Jufer, Maire de Valbirse

17h35 Partie officielle - Ordre du jour

1. Salutations
2. Procès-verbal de la 44ème AG du 23 mai 2024
3. Rapport du Président
4. Rapport du Directeur
5. Comptes 2024
6. Budget 2025
7. Programme d'activité 2025
8. Modification des statuts
9. Divers

18h15 Exposé

Marco Taddei, responsable Suisse romande et politique internationale, Union Patronale Suisse

18h30 Cocktail

 Mardi 20 mai 2025, 17h30

 Salle Communale de Malleray
Grand-Rue 50, 2735 Valbirse

 Inscription sur notre site internet ou par email à
cepinfo@cep.ch



Des photos seront prises lors de la manifestation. En vous inscrivant, vous donnez votre accord pour la publication des photos.

Le procès-verbal de l'Assemblée générale 2024 est disponible sur notre site internet.
Les comptes peuvent être consultés sur rendez-vous.
Le rapport annuel 2024 sera publié le 8 mai 2025.



Rue Pierre-Pertuis 1

CH-2605 Sonceboz-Sombeval

T +41 32 492 70 33

www.cep.ch

SOMMAIRE

4	LE MOT DU PRÉSIDENT
5	LE MOT DU DIRECTEUR
7	LES ORGANES DE LA CEP EN 2022
8	RAPPORTS DES PRÉSIDENTS DE COMMISSIONS
8	COMMISSION STRATÉGIE
8	COMMISSION FORMATION
10	COMMISSION INDUSTRIE
11	COMMISSION SERVICES
12	COMMISSION INFRASTRUCTURES
13	COMMISSION COACHING
14	LES ACTIVITÉS DE LA CEP EN 2024
23	CLUB-ENTREPRISES
24	ÉTATS FINANCIERS AU 31 DÉCEMBRE 2024
26	RAPPORT DES RÉVISEURS DE COMPTES
27	L'ANNÉE 2025

Couverture

Plèces de microdécolletage (entreprise Tavadec, Tavannes). Photographie de la série Microtech © Daniel Mueller.

La série photographique Microtech a pour ambition de refléter le secteur de la microtechnique dans le Jura bernois. Cette démarche personnelle conjugue deux approches: photographies d'objets mais aussi de travailleurs réalisées en entreprise.

Le photographe Daniel Mueller vit et travaille à Bienne.

LE MOT DU PRÉSIDENT

L'année 2024 a, une nouvelle fois, été particulièrement dense pour la Chambre d'économie publique Grand Chasseral (CEP). En premier lieu, je tiens à souligner la grande qualité du programme d'activités proposé à nos membres. En point d'orgue, les différents événements consacrés à l'intelligence artificielle (IA) ont été très intéressants. Cette thématique ultra-actuelle a été présentée dans plusieurs perspectives. Dans le cadre du SIAMS, à La Couronne ou en entreprises, les exposés et conférences relatives à l'IA ont été suivis par un public nombreux et concerné. Comme toujours dans l'histoire industrielle, le monde, les besoins, les marchés et les processus changent. Il est particulièrement bienvenu que la CEP soit capable d'identifier ces changements, de les mettre en relief et d'apporter à ses membres les éclairages nécessaires à leur propre évolution. Se remettre en question, penser différemment, être attentif à son environnement: une posture incontournable pour conserver des positions solides dans une économie de marché qui évolue toujours plus rapidement. Rien n'est jamais acquis. Sur le plan interne, 2024 a été placée sous le signe de la stabilisation et de la consolidation. Après des années d'activités intenses, en particulier pour la mise en œuvre de la démarche Grand Chasseral, nous avons voulu solidifier certains éléments structurels. Ainsi, un audit relatif à la sécurité informatique a été initié et la refonte du site internet lancée. Le processus relatif à l'Assemblée générale a également été revu, afin d'en assurer un déroulement conforme aux nouveaux statuts adoptés en 2024. Une analyse des forces & faiblesses, opportunités & risques de la CEP a été menée par le Conseil de direction et concrétisée avec l'aide de la Commission stratégie et de l'ensemble des commissaires de la CEP lors de la convention qui s'est tenue début 2025. La question des ressources a également été abordée durant cette année. L'équipe de la CEP travaille intensément et avec succès sur plusieurs fronts. La démarche Grand Chasseral, dans laquelle la CEP est un moteur puissant, prend beaucoup de temps et d'énergie, en plus des activités courantes. Le Conseil de direction est conscient de cela. Il veut, là également, stabiliser le navire et permettre à chacune et chacun d'assumer sa fonction dans les meilleures conditions. J'en profite pour remercier très sincèrement



Patrick Linder et l'ensemble du personnel de la CEP pour le travail accompli, réalisé avec sérieux, engagement irréprochable et créativité tout au long de l'année.

Hautement symbolique, notre institution a changé de nom lors de son Assemblée générale 2024: elle est devenue la Chambre d'économie publique Grand Chasseral. Nous sommes heureux de constater que ce nouveau nom est parfaitement adapté à la nouvelle réalité régionale. Nous sommes également fiers de constater que l'engouement autour de la marque Grand Chasseral reste à un niveau élevé. Nous nous inscrivons avec optimisme dans ce projet d'avenir positif et rassembleur pour toute la région.

Au moment où ces lignes sont écrites, la conjoncture économique mondiale est en recul. La situation géopolitique est incertaine. De nombreux points d'interrogation sont présents concernant l'avenir. La CEP a, dès fin 2024, anticipé cette situation et demandé au Conseil fédéral d'augmenter le délai-cadre de chômage de 18 à 24 mois... sans succès pour le moment. Je rappelle ici que l'assurance chômage n'est pas une aide étatique. Bien au contraire, cette caisse est alimentée par les contributions des employeurs et des travailleurs. L'État n'en est que le gestionnaire. À cet égard, nous attendons des autorités politiques et administratives une prise de conscience, une agilité et une force de percussion afin que les dispositions de l'assurance chômage soient adaptées rapidement aux besoins de l'industrie. Les cycles font partie de la vie industrielle et le dispositif des RHT est probablement l'unique élément externe permettant de les atténuer.

Je remercie le Conseil de direction et tous les commissaires pour leur engagement en faveur de la CEP et de l'économie du Grand Chasseral. Enfin, un tout grand merci à nos plus de 800 membres pour le soutien et les encouragements réguliers témoignés, année après année. C'est un honneur de servir cette magnifique institution. Continuons sans chichi mais avec une détermination inébranlable la défense et la promotion des intérêts de l'économie du Grand Chasseral.

NICOLAS CURTY

Président de la CEP

BONJOUR, CEP GRAND CHASSERAL

L'année 2024 est de première importance dans l'histoire de notre institution. C'est en effet par acclamation que les membres de la CEP ont accepté, à l'occasion de l'Assemblée générale, une modification fondamentale des statuts dont l'aspect principal concernait la dénomination sociale de l'institution. À La Couronne, cœur du Grand Chasseral, la Chambre d'économie publique du Jura bernois, vénérable institution ayant largement façonné l'histoire régionale depuis 1980, devenait la Chambre d'économie publique Grand Chasseral (CEP). L'enthousiasme accompagnant ce changement n'a surpris personne car une longue consultation a été menée entre 2023 et 2024 pour sécuriser tous les aspects liés à cette potentielle évolution. Club-Entreprises, commissaires, annonceurs, mandants, Canton, communes et, bien évidemment, membres et partenaires ont été invités à se prononcer et ont permis de forger une unité de vision sans équivalent dans l'histoire de la partie francophone du canton de Berne.

À ce titre, il est nécessaire de mettre en exergue la circularité vertueuse des changements progressivement induits par la CEP ces dernières années. En effet, en concevant puis en menant le processus de convergence et de synchronisation des forces dénommé «Stratégie économique 2030 du Jura bernois», notre institution a proposé, avec le concours des autres forces de la société civile, une grande perspective à la région et à son économie dans l'acceptation la plus large de la notion. Puis, entrant dès 2019 dans une phase opérationnelle qui visait la concrétisation de différentes actions y étant consignées, la CEP a pris la responsabilité de canaliser des mesures combinables dans une vaste opération essentielle ambitionnant l'amélioration de l'image, de la notoriété et de l'attractivité économique du Jura bernois. Du creuset de ce projet inter-institutionnel dans lequel les forces régionales ont été engagées a émergé le concept «Grand Chasseral» cristallisé dans une marque d'attractivité partagée. Bien vite cependant, cette idée nouvelle a suscité adhésion, fierté, envie et aplomb. Avec cet élan inédit, la locution «Grand Chasseral» est entrée dans le langage courant, se retrouvait utilisée dans les médias pour



finallement modifier des raisons sociales ou des intitulés officiels. Il semblait dès lors logique que cette idée influe en retour directement sur l'identité de l'institution qui l'avait portée sur les fonts baptismaux, la CEP.

Il est cependant capital de consigner que la démarche Grand Chasseral est directement issue des analyses et des travaux de la CEP et qu'elle vise en premier lieu à résoudre une équation – insoluble jusqu'alors – d'attractivité économique, de notoriété, de diffusion d'une image régionale positive. Ces aspects préoccupaient de longue date les milieux économiques qui attendaient une solution ambitieuse et totale. Entre autres, la démarche Grand Chasseral opère bel

et bien un programme-cadre d'attractivité économique en conjuguant les forces et atouts du Jura bernois dans une démarche rassembleuse, créative et ouverte. De plus, le lancement en 2024 du programme spécifique «les emplois dans le Grand Chasseral», piloté par la CEP, appuie cette logique et offre une première réponse au défi de l'attractivité des employeurs dans une optique spatiale.

Pour autant, la CEP se focalise toujours sur l'économie et sur les besoins concrets des entreprises. En 2024 par exemple, nous avons lancé un programme thématique spécial consacré à l'intelligence artificielle et à son utilisation par les PME régionales. Devant l'irruption massive de l'intelligence artificielle dans l'économie et tenant compte de l'évolution rapide de ces outils, la CEP a élaboré un programme ambitionnant de guider les premiers pas des acteurs économiques sur le chemin de son utilisation. Il s'agissait d'offrir une orientation pratique pour le tissu économique du Grand Chasseral lui permettant un recours immédiat, mesuré et lucide à ces nouvelles possibilités d'efficacité. Ce nouveau format a été fréquenté par plusieurs centaines de personnes.

La CEP a donc maintenu avec rigueur l'exécution de ses missions fondamentales. En tant que représentante de l'économie régionale, cercle de réflexion et porteuse de projets, elle a développé en 2024 une programmation variée, comprenant vingt-six événements de tous types. Ces rencontres ont réuni un large public et confirmé la place centrale de la CEP

dans l'économie francophone bernoise tout en offrant à ses membres et à l'économie régionale de multiples options de découverte, de sensibilisation et de rencontres. La *Revue* de la CEP, publication trimestrielle remise aux membres et largement diffusée hors du Grand Chasseral, en a par exemple fait un rapport complet.

Pour ce qui concerne l'industrie, le baromètre industriel de la CEP demeure un instrument essentiel pour décrypter les grandes tendances du secteur secondaire. Diffusé chaque trimestre, il offre un regard prospectif précieux, permet la communication des défis des PME industrielles, mal comprises et peu représentées politiquement. La bonne percussion médiatique du baromètre industriel de la CEP nous permet de thématiser sur la scène nationale des aspects clés de l'industrie et de proposer des actions au service du tissu industriel.

Par ailleurs, la CEP continue d'accompagner les jeunes entrepreneurs, avec une quinzaine de dossiers suivis en 2024. L'institution leur offre un coaching gratuit et facilite notamment leur connexion avec les spécialistes de Be-advanced. La formation professionnelle demeure un axe prioritaire, illustré par la distinction des apprentis les plus méritants du Grand Chasseral lors d'une cérémonie réunissant un large public. De plus, la promotion active de SwissSkills et la poursuite du programme de stages en Allemagne pour jeunes apprentis diplômés traduisent l'engagement constant de la CEP en faveur de l'excellence professionnelle.

Je tiens à exprimer ma gratitude aux partenaires qui nous accordent leur confiance durable: la Promotion économique du canton de Berne, l'Office des écoles moyennes et de la formation professionnelle, la Société suisse des entrepreneurs, la Commission paritaire, la Communauté d'intérêt pour la formation commerciale de base (CIFC), le Fonds de bourse Jura-Bienne, ARCM, la revue *Intervalles* et Jardin Suisse BEJUNE. Exécuter avec fiabilité les missions qu'ils nous confient nous motive et contribue à rendre notre institution agile et efficiente.

Les multiples initiatives et engagements de la CEP en 2024 ont été marqués par leur intensité et leur diversité, répondant directement aux attentes des acteurs économiques que nous servons. Cette période dynamique et l'engagement qu'elle requiert ne seraient pas possibles sans la richesse des relations humaines qui nourrissent notre action quotidienne. La présidence de Nicolas Curty nous offre vision étayée, aplomb et dynamique de consolidation. Il a apporté à la CEP une énergie nouvelle habilement canalisée et contribue fortement à projeter l'institution vers l'avenir. Je tiens à lui exprimer personnellement ma reconnaissance pour sa vision claire et robuste, son écoute attentive aussi bien que son engagement constant. L'interaction avec notre Conseil de direction et les présidents des commissions constitue une source d'inspiration essentielle et doit absolument figurer parmi les premiers facteurs de motivation et de contentement. La confiance établie nous permet de trouver une efficacité optimale, mais il est indéniable que la CEP ne pourrait y parvenir sans la contribution décisive de Cinthia Cattin, Géraldine Berberat et Amélie Christen. Travailler avec elles est autant un privilège qu'une inspiration. Enfin, notre institution s'est pleinement appropriée son nouveau siège au centre de promotion régional La Couronne, renforçant son ancrage au cœur du Grand Chasseral. Ce lieu, conçu en partie grâce aux travaux fondamentaux menés par la CEP durant la dernière décennie, permet désormais une interaction plus directe avec les institutions régionales, tout en offrant un cadre propice à l'organisation d'événements, de rencontres et de séances de travail. C'est la base à partir de laquelle nous renouvelons notre engagement sincère, profond et solennel de servir sans faille nos entreprises, notre économie et notre région du Grand Chasseral.

PATRICK LINDER

Directeur

CONSEIL DE DIRECTION

- Nicolas Curty, président de la CEP et président de la Commission stratégie
- Olivier Voumard, président de la Commission industrie et vice-président
- Nolwenn Fromaigeat, présidente de la Commission services
- Stéphane Kaiser, président de la Commission infrastructures
- Cédric Bassin, président de la Commission formation
- Olivier Miche, président de la Commission coaching
- Sophie Ménard, présidente du Club-Entreprises de la CEP

ÉQUIPE

- Patrick Linder, directeur
- Cinthia Cattin, responsable administration et finances – Coaching
- Géraldine Berberat, cheffe de projet
- Amélie Christen, coordinatrice administration et événements

COMMISSIONS SPÉCIALISÉES (ORGANISATION ET COMPOSITION 2024)

Industrie

- Olivier Voumard, président
- Gregory Affolter
- Olivier Barbéry
- Frederic Chautems
- Pierre-Olivier Chenval
- Eric Fromentel
- Beat Kaufmann
- Gilbert Lile
- Laslo Pataki
- Eric Schnyder
- Anthony Schwab
- Roland Zaugg

Stratégie

- Nicolas Curty, président
- Daniel Bloch
- Virginie Borel
- Pascal Bratschi
- Gilles Frôté
- Denis Grisel
- Didier Juillerat
- Roland Zaugg

Infrastructures

- Stéphane Kaiser, président
- Marcel Baerfuss
- Ronald Ermatinger
- Yann Rindlisbacher
- Philippe Weber
- Cédric Zbinden

Services

- Nolwenn Fromaigeat, présidente
- Sébastien Charmillot
- Anaïs Fatio
- Hugo Figueiredo
- Nicolas Frei
- Steve Langel
- Jean-Claude Liechti
- Yann Minder
- Antony Pelletier
- Christophe Renggli
- Bruce Rennes
- Dylan Steullet
- Alexandre Willemin

Formation

- Cédric Bassin, président
- Thierry Bergère
- Isabel Caballero
- Yann Chapuis
- Romain Chevalot
- Thomas Flury
- Sophie Grossniklaus
- Didier Juillerat
- Olivier Kubli
- Sébastien Mariéthoz
- Raphaël Spano
- Patricia Spozio
- Claude Sudan

Coaching

- Olivier Miche, président
- Francis Koller
- Etienne Maillefer
- Bastian Perret
- Joëlle Schreiber

Club-Entreprises

- Sophie Ménard, présidente
- Matthieu Baumgartner
- Catherine Frioud Auchelin
- Gérard Scheidegger
- Cédric Spielhofer

AUTRE COMMISSION

Commission des cérémonies des meilleurs apprentis et meilleures entreprises formatrices

- Cédric Bassin
- Julien Bibler
- Patrick Linder
- Karine Mathys
- Cristina Voutat

VÉRIFICATEURS DES COMPTES

- Thierry Froidevaux, commune de Saint-Imier
- Lisa Langel-Muñoz, Notariat Birse
- Nicolas Wyss, Banque Raiffeisen Grand Chasseral

COMMISSION STRATÉGIE

NICOLAS CURTY



En stand-by depuis le changement de présidence, la Commission stratégie a été reconstituée et relancée durant le deuxième semestre 2024. Il s'est d'abord agi d'en redéfinir la composition en fonction des besoins puis de confirmer la présence des membres en place, respectivement de partir à la recherche de nouvelles forces vives. Ce travail a pris quelques mois et a été couronné de succès. Ainsi, une première séance de la commission s'est tenue le 17 février 2025 en présence de la totalité de son effectif.

La Commission stratégie a pour objet de prendre du recul sur les activités de la CEP. Concrètement, nous attendons d'elle une observation de nos actions et une critique constructive du travail effectué par la CEP. Nous attendons également une appréciation au sujet du rôle et de l'influence de la CEP sur les conditions-cadres, l'économie régionale et les grands axes de développement futurs. En effet, la CEP travaille quotidiennement et intensément sur de nombreuses tâches. Il n'est pas toujours simple de lever la tête et d'ébaucher une vision à plus long terme, épurée des biais induits par l'activité journalière. Grâce à la Commission stratégie, notre action est questionnée, discutée, nuancée, modulée et adaptée. Ceci se déroule dans un cadre serein, avec des personnalités expérimentées et actives de longue date dans l'économie du Grand Chasseral et de Bienne.

Le nombre de séances sera limité (au minimum une par année). Mais la commission pourra si nécessaire être sollicitée en cas d'apparition de thèmes stratégiques prépondérants.

COMMISSION FORMATION

CÉDRIC BASSIN

L'année 2024 a permis de confirmer la pertinence de la transformation entamée en 2023 par la Commission formation. En effet, forte d'une composition renouvelée et d'une orientation élargie, la commission poursuit son travail au-delà de la formation stricto sensu, pour s'attaquer aux enjeux de la relève, devenue plus que jamais un sujet brûlant pour l'économie de notre région du Grand Chasseral. Dans ce contexte, l'engagement collectif est indispensable, et la CEP se positionne plus que jamais comme catalyseur d'initiatives et d'actions concrètes. Composée de représentants d'entreprises, particulièrement de spécialistes des ressources humaines, et de professionnels du monde de la formation, la commission offre une interface nécessaire pour le traitement de thèmes d'intérêt d'ensemble. En 2024, la dynamique Grand Chasseral a été auscultée avec attention, notamment du point de vue des perspectives de marque employeur régionale qu'elle ouvre. Son apport pour l'attractivité régionale, du point de vue des employeurs, a été confirmée et son utilisation étendue et approfondie. Il faut constater que pour la commission, la marque territoriale Grand Chasseral offre la possibilité de résoudre de manière satisfaisante un problème existant de longue date. Des informations et échanges importants sur les changements de l'organisation de la formation francophone bernoise ont été traités dans les travaux de la commission qui demeure un organe de suivi conditionnant les positions de la CEP. La Commission formation joue également un rôle de centralisation des besoins de formation des entreprises et de retour d'expérience qui garantit la meilleure adéquation offre-demande.

Bien évidemment, la valorisation de la voie professionnelle est restée un des piliers de l'action de la CEP dans le domaine de la formation. La CEP n'a pas manqué de perpétuer l'une de ses traditions les plus attendues: la remise des prix aux meilleurs apprentis. L'édition 2024 s'est tenue à nouveau dans l'auditorium «Grand Chasseral» du CIP à Tramelan, et a été marquée par de nombreux moments d'émotion et de reconnaissance. À toutes les entreprises et institutions qui s'engagent dans la formation des jeunes, je tiens, au nom de la commission, à adresser mes plus sincères félicitations. Vous êtes les piliers de l'avenir professionnel de notre région.

Je remercie chaleureusement chaque membre de la commission pour son engagement, sa fidélité et sa motivation. La mission que nous portons ensemble est exigeante, mais elle demeure essentielle pour garantir au Grand Chasseral un avenir durable, compétent et attractif.



COMMISSION INDUSTRIE

OLIVIER VOUMARD

Cercle officiel de représentation de l'industrie régionale, la Commission industrie de la Chambre d'économie publique Grand Chasseral (CEP) a poursuivi en 2024 sa mission dans la continuité des dynamiques mises en place ces dernières années. Elle demeure un espace de réflexion privilégié pour toutes les questions touchant les entreprises du secteur secondaire, qui constituent le cœur historique de l'économie du Grand Chasseral. Ce cadre favorise les échanges, les débats et permet à la voix du tissu industriel d'influencer le pilotage de la CEP. En 2024, nous avons en premier lieu veillé à élargir et renouveler notre commission pour garantir dans la durée l'exécution de sa mission de base: représenter le secteur secondaire, trouver les dénominateurs communs et aborder les défis collectifs. Avec l'arrivée de nouvelles forces, cette transformation est réjouissante et permettra de prolonger le travail mené jusqu'ici. D'autre part, la situation économique a largement retenu notre attention en 2024 déjà. Enfin, la Commission industrie cherche à amener plus de coordination et d'efficacité dans l'environnement de soutien aux entreprises en se focalisant sur leurs besoins réels.

Instrument clé développé par la CEP, le baromètre industriel a poursuivi sa mission d'analyse conjoncturelle et structurelle. Grâce aux sondages trimestriels et à leur diffusion auprès des médias et des acteurs économiques, il a permis d'affiner la compréhension des tendances industrielles et de renforcer l'anticipation des défis. Cette approche, qui repose sur une vision systémique et interconnectée, s'est avérée d'autant plus précieuse dans un contexte de volatilité économique accrue. L'année 2024 a aussi été marquée par la confirmation de la marque Grand Chasseral, notamment dans le domaine du recrutement. Après son intégration réussie dans les offres d'emploi, de nouvelles initiatives ont été mises en place pour affermir son impact auprès des employeurs et des talents potentiels. L'objectif demeure double: ancrer l'identité économique régionale dans l'esprit des chercheurs d'emploi et fournir aux entreprises un levier supplémentaire pour attirer les compétences nécessaires à leur développement. Grand Chasseral s'affirme ainsi comme un outil stratégique de valorisation et de compétitivité pour le Jura bernois. Cette démarche était nécessaire et attendue de longue date par l'industrie régionale.

La Commission industrie demeure fidèle à son rôle de veille et de force de proposition pour le développement de l'industrie régionale. Les efforts déployés en 2024 s'inscrivent dans une dynamique de consolidation et d'innovation, avec pour ambition de renforcer durablement l'attractivité et la résilience du tissu industriel du Grand Chasseral.



COMMISSION SERVICES

NOLWENN FROMAIGÉAT

L'année 2024 a marqué une étape significative pour la Commission services, avec une rénovation complète de sa composition, réunissant des professionnels de divers horizons. Cette refonte a permis de renouveler les dynamiques de travail et de diversifier les perspectives.

La commission s'est réunie à deux reprises durant l'année 2024, offrant ainsi de nombreuses occasions d'échanges et de réflexions sur les défis et les opportunités qui se présentent pour les services tertiaires. Ces rencontres ont été essentielles pour approfondir la compréhension des enjeux actuels et pour définir les priorités stratégiques de la commission. Un des objectifs clés de la commission est de promouvoir et d'étendre l'utilisation du label «Grand Chasseral», symbole de la qualité et de l'engagement local. Ce label, déjà reconnu dans divers secteurs, doit désormais être valorisé dans le monde des services. Cela permettra de renforcer l'attractivité de la région pour les prestataires de services.

La commission a également entamé une réflexion sur la fiscalité dans le but d'améliorer l'attractivité économique de notre région. En effet, l'attractivité régionale est un enjeu stratégique autant pour les entreprises que pour les particuliers. La fiscalité joue un rôle central dans cette dynamique et il est crucial pour notre région de s'assurer que ses conditions fiscales sont compétitives.

La commission se projette avec optimisme et ambition vers 2025 et poursuivra son travail avec une volonté renouvelée d'accompagner le développement des secteurs tertiaires du Grand Chasseral.



COMMISSION INFRASTRUCTURES

STÉPHANE KAISER

La Commission infrastructures a poursuivi son évolution en 2024, dans la continuité des travaux engagés en 2023. Après une phase de consolidation initiée l'année précédente, marquée par une réflexion approfondie sur son rôle et sa composition, la commission a été reconstituée courant 2024 et s'est réunie en septembre. Les ajustements opérés dans sa composition ont permis d'affiner son champ d'action. L'accompagnement des mesures de la Stratégie économique 2030 du Jura bernois reste une priorité, tout comme son engagement dans les questions d'aménagement du territoire, d'énergie, de transport et d'urbanisation. Lors de ces échanges, un état des lieux des avancées de la démarche Grand Chasseral a été présenté aux membres de cette nouvelle commission, permettant d'établir une base de travail solide pour les prochaines actions. La commission a adopté pour posture d'œuvrer dans la perspective donnée par Grand Chasseral et de profiter du dénominateur commun enfin donné à la région pour identifier les points relevant de son champ de compétence. Ils sont nombreux et demanderont une priorisation, mais l'aménagement du territoire du Grand Chasseral dans sa globalité s'impose comme la priorité des prochaines années.

La commission et la CEP devront donner les impulsions, au travers des différentes parties prenantes, afin d'interagir positivement dans le plan d'aménagement du territoire du Grand Chasseral. Cela inclut notamment la création de parcelles industrielles, le dégagement de zones d'activités regroupées de manière constructive pour favoriser le développement économique de la région. La gestion du trafic des pendulaires dans le Grand Chasseral devra également être mise à l'étude. De plus, la simplification des procédures de permis de construire et la mise en place d'une durée de traitement raisonnable des dossiers sont des objectifs clés. La relation avec le monde de la construction et de l'artisanat doit aussi être renforcée afin d'intégrer pleinement ces secteurs dans les activités de la Chambre d'économie publique Grand Chasseral (CEP). Enfin, il est essentiel de prendre en compte dans la réflexion les relations de notre région avec Bienne afin de travailler sur une vision plus intégrée, favorisant ainsi des synergies bénéfiques au développement régional. Dans ces évolutions, la Commission infrastructures jouera un rôle clé d'échange, de coordination et d'impulsion.



COMMISSION COACHING

OLIVIER MICHE

En 2024, la Chambre d'économie publique Grand Chasseral (CEP) a poursuivi avec constance son engagement en faveur des jeunes entrepreneurs et des porteurs de projets visant une création d'entreprise. Grâce à son service de coaching, la CEP accompagne les porteurs de projets souhaitant développer leur entreprise et contribuer ainsi au dynamisme économique régional. Douze projets ont été analysés, suivis et orientés.

Cette initiative, bien ancrée dans le Grand Chasseral, joue un rôle important dans le renouvellement du tissu économique et l'accompagnement des entrepreneurs dans divers secteurs économiques. En complément des conseils de base gratuits, toujours très appréciés et accessibles sur demande, la CEP propose des coachings spécialisés en partenariat avec Be-advanced. Cette collaboration permet d'offrir un soutien élargi et ciblé aux jeunes entrepreneurs en quête de conseils stratégiques et opérationnels. En 2024, douze projets ont bénéficié de cet accompagnement, confirmant l'intérêt et la pertinence du service. Les évaluations effectuées ont mis en lumière une satisfaction élevée, soulignant la valeur et la qualité des conseils prodigués. Forts de ces résultats encourageants, nous réaffirmons notre volonté de poursuivre notre mission unique dans le canton de Berne: offrir un accompagnement en français spécifiquement dédié aux jeunes entrepreneurs.

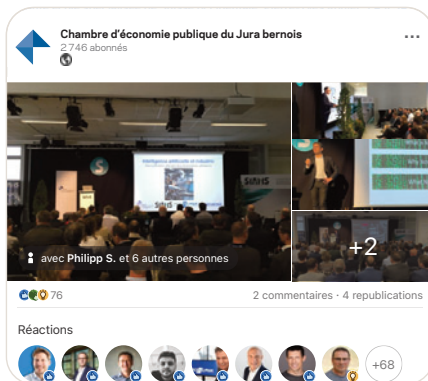
Dans un contexte économique en mutation, la CEP entend maintenir son service de conseil pour tous ceux qui souhaitent se lancer dans l'aventure entrepreneuriale. Pour ce faire, elle s'appuie sur des méthodologies éprouvées et privilégie la collaboration avec des institutions spécialisées. Toutefois, la CEP reste à l'écoute des besoins du terrain et adapte continuellement son offre afin d'assurer une réponse pragmatique et pertinente aux défis rencontrés par les entrepreneurs du Grand Chasseral.



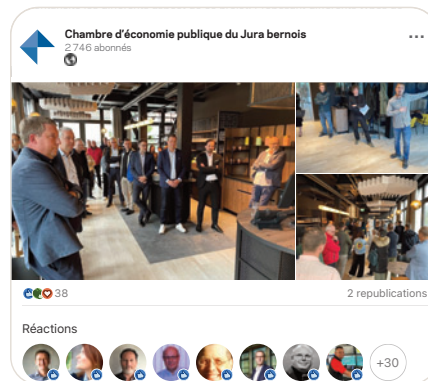
LA CEP SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



in Les PME du Grand Chasseral explorent le futur de l'IA avec Proalpha et PwC.



in Un programme spécial IA et entreprises est initié par la Chambre d'économie publique Grand Chasseral (CEP).



in Le Club-Entreprises de la CEP a eu le privilège de découvrir en primeur les coulisses du nouvel Hota Hôtel de Saint-Imier avant son inauguration.



in La CEP propose un programme thématique spécial consacré à l'utilisation de l'intelligence artificielle (IA) dans l'économie régionale.



in PME et intelligence artificielle: la CEP a lancé un programme spécial pour traiter un sujet qui s'est imposé pour l'ensemble de l'économie du Grand Chasseral.



in La première édition du programme thématique de la CEP consacré à l'utilisation de l'IA dans l'économie du Grand Chasseral a eu lieu le 15 mai à La Couronne.



in Rencontre privée du Club-Entreprises avec l'astronaute suisse Claude Nicollier et le pilote Hervé de Saint-Exupéry.



in Les mérites de 49 lauréat-e-s aux résultats remarquables ont été soulignés par la CEP lors d'une cérémonie festive.



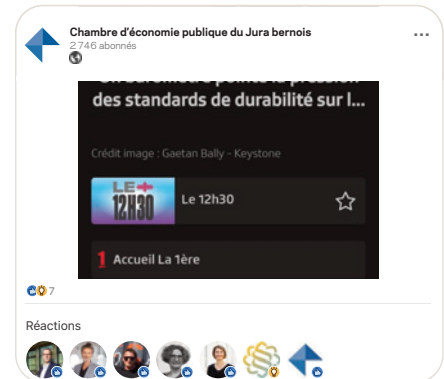
in Nouvelle édition de la traditionnelle fondue politique du Club-Entreprises de la CEP



in Le freinage progressif en cours depuis plusieurs mois dans l'écosystème de la précision promet de s'intensifier encore pour la fin de l'année 2024.



in Forte décélération dans l'industrie: éclairage sur les projections du baromètre industriel de la CEP avec Patrick Linder dans le *Journal* de Canal Alpha



in La CEP a sondé l'impact des exigences administratives sur les PME de la région. La synthèse de la RTS met en évidence les aspects liés aux critères ESG.



in Les meilleur-e-s apprenti-e-s du Grand Chasseral distingué-e-s à l'occasion d'une grande cérémonie tenue au CIP à Tramelan.



in La CEP célèbre l'excellence dans la formation professionnelle en mettant en exergue les 51 meilleur-e-s apprenti-e-s 2023 du Grand Chasseral



in La CEP célèbre l'excellence dans la formation professionnelle en mettant en exergue les 51 meilleur-e-s apprenti-e-s 2023 du Grand Chasseral



in Une conférence sur l'industrie du luxe avec Pierre-Yves Donzé et Fabio Monti



in Petit-déjeuner microtechnique: cellule robotique et autonomie, un cas concret présenté avec la CEP.



in *Grandir*, le nouveau livre de Daniel Bloch, CEO de Chocolats Camille Bloch SA, a été présenté à La Couronne.

ACTIVITÉS 2024

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

23 mai Assemblée générale 2024

CONSEIL DE DIRECTION

4 séances

CLUB-ENTREPRISES

16 janvier Cocktail 2024 du Club-Entreprises



2 mai Dans les coulisses de l'Hôtel Saint-Imier

24 août Future days 2024 / Rencontre avec l'astronaute Claude Nicollier, le pilote Hervé de Saint-Exupéry et le Dr Antonio Delfino

21 octobre Fondue politique

CONFÉRENCES ET ÉVÉNEMENTS



27 février Conférence de Matthieu Fournier – Présentateur et producteur éditorial de «Passe-moi les jumelles»

16 avril SIAMS: Intelligence artificielle et industrie

9 septembre Congrès HR Sections romandes: économie, progrès et durabilité

17 septembre Prix effort Bilinguisme économie

26 septembre Swiss Board Institute: journée du conseil d'administration

26 septembre Meilleur·e·s apprenti·e·s 2024



13 novembre Luxe: un chemin de valeur ajoutée pour les activités de production?

4 décembre *Grandir* – présentation du nouveau livre de Daniel Bloch

PETITS-DÉJEUNERS



7 février Petit-déjeuner microtechnique – Booster sa productivité et valoriser ses employé·e·s en développant les compétences



16 février Petit-déjeuner des services – Dans l'arène du Cloud: le bouclier du Cloud pour les PME

7 mars Petit-déjeuner des services – Explorez le futur de l'IA avec le cercle des décideurs

25 avril Petit-déjeuner microtechnique – Maîtriser la transition vers l'usinage du laiton sans plomb grâce à la mutualisation des ressources

30 mai Petit-déjeuner des services – Gouvernance responsable: éviter le humanwashing



27 août Petit-déjeuner des services – La perspective policière d'une cyberinfraction

31 octobre Petit-déjeuner des services – Incapacité subite des dirigeants: conséquences et mesures préventives recommandées



7 novembre Petit-déjeuner microtechnique – Aciers inox: comment optimiser mon usinage

26 novembre Petit-déjeuner microtechnique – Développement d'une cellule robotique flexible

PME ET IA



15 mai Intégrez l'IA dans votre entreprise, en plaçant l'humain au cœur de vos priorités

20 juin PME et intelligence artificielle



24 octobre Facilitez votre quotidien grâce à Copilot

PRO»PULSE



27 juin PRO»pulse – Égalité: bonnes pratiques RH



MEILLEUR-E-S APPRENTI-E-S

2024

MEILLEUR-E-S APPRENTIS 2024

Les mérites de 49 lauréat-e-s ayant obtenu des résultats remarquables dans 43 professions différentes ont été soulignés au cours d'une grande cérémonie festive au CIP à Tramelan par la Chambre d'économie publique Grand Chasseral (CEP).

À cette occasion, Loïc Santschi, jeune ébéniste-menuisier, a partagé les émotions et expériences vécues lors des WorldSkills Lyon 2024 où il représentait la Suisse. La relève de l'économie régionale et nationale est assurée avec cette nouvelle volée pleine d'enthousiasme et de compétences pratiques.

Patrick Linder, directeur de la CEP, a ouvert la soirée en rappelant d'emblée la fonction essentielle qu'assument tous les jeunes professionnels pour l'économie du Grand Chasseral et pour l'économie nationale dans son ensemble. Il a démontré comment la formation professionnelle, une spécificité suisse qui contribue à l'efficacité du pays, permettait l'acquisition de connaissances par la pratique. La CEP s'engage de longue date dans la promotion de la voie de l'apprentissage et valorise les formateurs, les professions, les apprentis et les diplômés de différentes manières tout au long de l'année, a-t-il également précisé à une audience très intéressée par l'approche. Pour illustrer le potentiel offert par la formation professionnelle, Patrick Linder est brièvement revenu sur les WorldSkills 2024, tenus mi-septembre à Lyon. Dans ce championnat mondial des métiers, la Suisse est montée sur la troisième marche du podium, derrière la Chine et la Corée du Sud. Cette performance exceptionnelle peut être directement reliée au système de formation suisse; elle a aussi permis à de nombreux jeunes diplômés de représenter leur pays.

Les 200 convives ont ensuite été captivés par Loïc Santschi, jeune ébéniste-menuisier qui est revenu avec sincérité sur son expérience aux WorldSkills 2024 en démontrant comment la passion pour une profession pouvait ouvrir de nombreuses portes, donner de grandes opportunités de carrière, mais surtout renforcer la confiance des jeunes professionnels. Son message a touché tous les lauréats. Dans une cérémonie tonique et enthousiaste, cette nouvelle volée de meilleur-e-s apprentis-e-s du Grand Chasseral a été célébrée de manière festive. Quatorze prix spéciaux reconnaissant les brillants résultats obtenus ont par ailleurs été remis par différents acteurs économiques. Les portraits des lauréats sont à découvrir tout au long de l'année sur les réseaux sociaux de la CEP.

Benjamin Amstutz, Charpentier CFC
 Alexis Amstutz, Constructeur métallique CFC
 Rémi André, Praticien sur bois AFP
 Chiara Anghileri, Horlogère CFC
 Léonie Bangerter, Technologue en denrées alimentaires CFC
 Sébastien Baumgartner, Agent d'exploitation CFC
 Antonia Bischof, Agriculteur CFC
 Olivia Lorrie Christen, Gest. du comm. de détail, gestion des marchandises
 Renato Correia, Electroplaste CFC
 Evan Devanthery, Electronicien CFC
 David Diakhaby, Carrossier-peintre CFC
 Adriano Dos Santos Silva, Polymécanicien CFC
 Emilien Dubail, Technologue du lait CFC
 Margot Emmie Dugardin, Gest. du comm. de détail, gestion des marchandises
 Ilhan Farron, Aide en soins et accompagnement AFP
 Dwayne Fiaux, Techniscéniste CFC
 Zoé Forestier, Spécialiste en hôtellerie CFC
 Vanessa Frésard, Assistante en soins et santé communautaire CFC
 Neven Geiser, Forestier-bûcheron CFC
 Sandra Gerber, Gardienne d'animaux CFC
 Cristovao Antonio Gil Machado, Mécanicien de production CFC – avec option décolletage
 Mohammed Hassaine, Agent de propreté CFC
 Julie Hulmann, Horlogère CFC
 Jessy Jacot, Assistant en médias imprimés AFP
 Dylan Jufer, Agropaticien AFP
 Noah Lachat, Dessinateur-constructeur industriel CFC
 Yoan Markovic, Polymécanicien CFC
 Mickael Marti, Automaticien CFC
 Cédric Mathez, Electronicien CFC
 Ayoub Matthey-Jonais, Graphiste CFC
 Simon Meister, Charpentier CFC
 Wanja Meli, Maraîchère CFC
 Romane Meyer, Dessinatrice CFC
 Illir Rexhepi, Assistant en maintenance d'automobile AFP
 Antoine Rom, Mécatronicien d'automobiles CFC
 Meriem Sarraj, Aide-menuisière AFP
 Christelle Sauser, Opticienne CFC
 Lilya Savioz, Assistante dentaire CFC
 Marie Schaerer, Horticultrice CFC
 Fabien Schär, Charpentier CFC
 Nayan Singh Gill, Opérateur en informatique CFC
 Océane Sprunger, Gest. du comm. de détail, conseil à la clientèle
 Amélie Stoller, Employée de commerce CFC
 Hélène Sun, Opératrice en horlogerie AFP
 Gwendal Valentino, Praticien en mécanique AFP
 Sabine Von Aesch, Assistante en pharmacie CFC
 Lise Wandfluh, Assistante socio-éducative CFC
 Simea Zürcher, Bouchère-charcutière CFC
 Noah Zweiacker, Informaticien CFC

PRIX SPÉCIAUX MEILLEUR·E·S APPRENTI·E·S



Prix	Lauréat	Profession
Chambre d'agriculture du Jura bernois (CAJB)	Antonia Bischof	Agricultrice CFC
Réseau de l'Arc	Sabine Von Aesch	Assistante en pharmacie CFC
Compagnie des Montres Longines Francillon SA	Léonie Bangerter	Technologue en denrées alimentaires CFC
Association Patronale de l'Horlogerie et de la Microtechnique (APHM)	Hélène Sun	Opératrice en horlogerie AFP
Communauté d'intérêt Formation commerciale de base du Jura bernois (CIFC)	Amélie Stoller	Employée de commerce CFC
Cercle médical de Pierre-Pertuis (CMPP)	Vanessa Frésard	Assistante en soins et santé communautaire CFC
Société des employés de commerce (SEC)	Océane Sprunger	Gest. du comm. de détail, conseil à la clientèle
Lignum Jura bernois	Meriem Sarraj	Aide-menuisière AFP
Lignum Jura bernois	Neven Geiser	Forestier-bûcheron CFC
Lignum Jura bernois	Rémi André	Praticien sur bois AFP
Association des fabricants de décolletages et de taillages (AFDT)	Cristovao Antonio Gil Machado	Mécanicien de production CFC - avec option décolletage
Chambre d'économie publique Grand Chasseral (CEP)	Gwendal Valentino	Praticien en mécanique AFP
Fromages Spielhofer SA	Emilien Dubail	Technologue du lait CFC
JardinSuisse BEJUNE	Marie Schaerer	Horticultrice CFC
Gastro Jura bernois et lac de Bienne	Zoé Forestier	Spécialiste en hôtellerie CFC
Syndicat UNIA, région Transjurane	Renato Correia	Electroplaste CFC



REVUE DE LA CEP

15 mars Sortie de la *Revue de la CEP* N° 173

14 juin Sortie de la *Revue de la CEP* N° 174

16 septembre Sortie de la *Revue de la CEP* N° 175

16 décembre Sortie de la *Revue de la CEP* N° 176

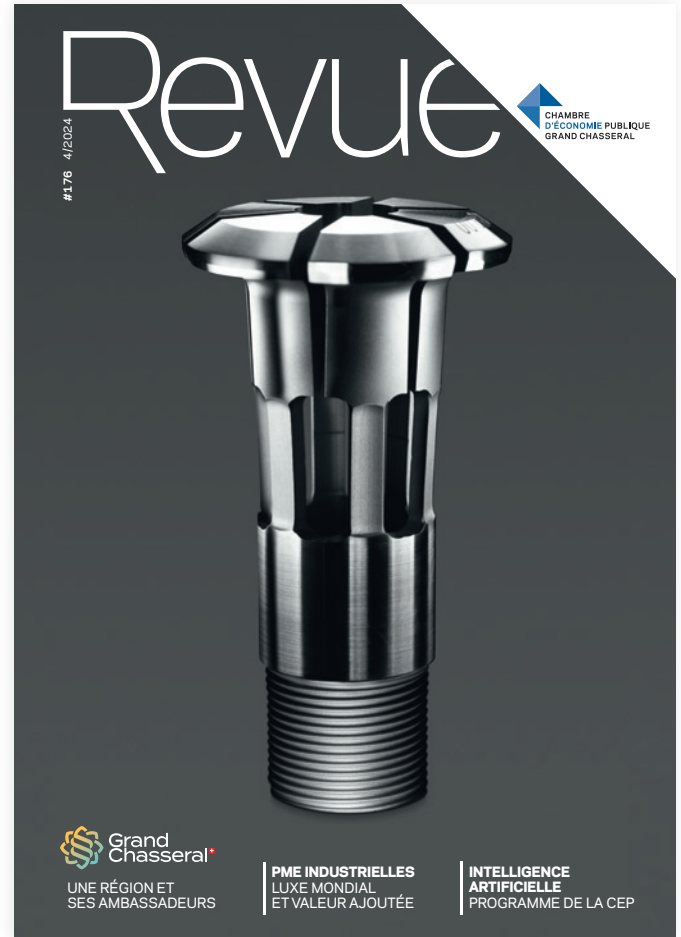
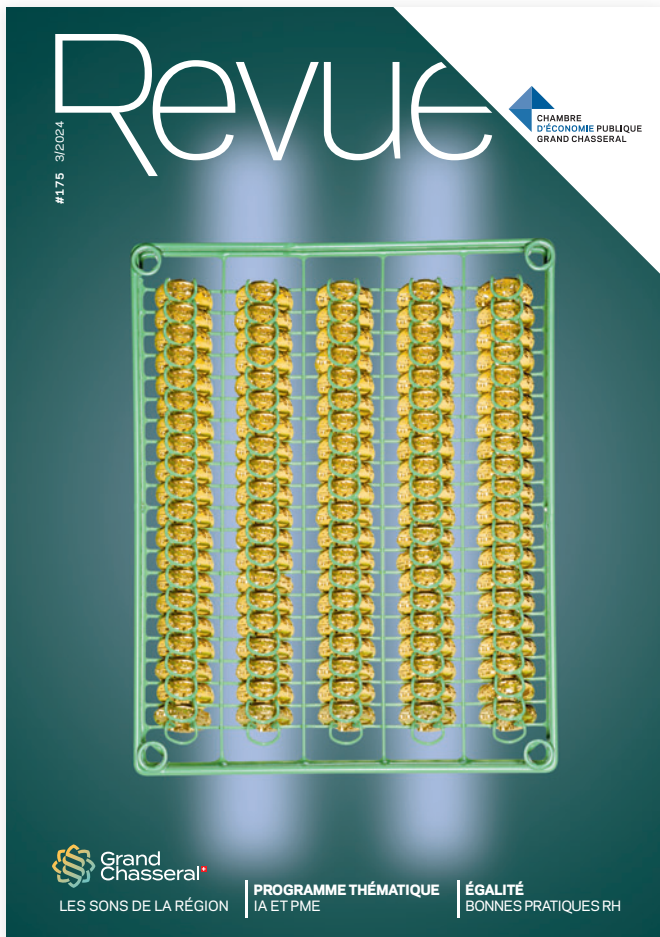


MANDATS ADMINISTRATIFS 2024



FONDS
DE BOURSES
JURASSIEN
ET BIENNOIS





INVENTAIRE DES LOCAUX ET TERRAINS DISPONIBLES

Tenue et mise à jour régulière de la base de données des locaux et terrains industriels et commerciaux disponibles dans le Jura bernois.

MÉDIAS

- Points presse pour la présentation des résultats des baromètres industriels du Jura bernois.
- Contacts réguliers et interviews fréquentes avec les titres régionaux et nationaux.

AUTRES ACTIVITÉS, PARTENARIATS, COLLABORATIONS



CLUB-ENTREPRISES

Notre Club-Entreprises, qui fonctionne aussi comme soutien à nos activités, comptait 65 membres à fin 2024. Sa croissance importante ces dernières années témoigne du fort attachement à la région de ses membres et de leur envie de participer à la dynamique de développement instituée par la CEP.

Merci à tous nos membres pour leur soutien et pour leur participation à nos activités qui leur permettent de créer des liens en favorisant des échanges de qualité au sein du tissu économique régional.

LES MEMBRES DU CLUB-ENTREPRISES EN 2024



COMPTE DE RÉSULTAT DE L'EXERCICE 2024

	COMPTES 2024 CHF	COMPTES 2023 CHF	COMPTES 2022 CHF
Produits activités CEP			
Activités CEP	378 894,55	354 492,08	321 108,94
Cotisations, subventions, contributions	339 999,50	332 025,15	323 461,50
Produits financiers	0,00	0,00	0,00
Produits sur immeuble	18 084,00	18 084,00	18 084,00
Total des produits activités CEP	736 978,05	704 601,23	662 654,44
Charges activités CEP			
Charges directes	-138 154,57	-150 852,10	-128 816,34
Charges de personnel	-472 554,01	-429 194,05	-442 628,50
Charges indirectes	-116 296,19	-103 309,93	-103 432,79
Charges sur immeuble	-2 228,06	-10 811,65	-11 148,90
Total des charges activités CEP	-729 232,83	-694 167,73	-686 026,53
Produits extraordinaires			79 370,40
Charges extraordinaires			0,00
TVA non-récup.	-5 684,07	-6 872,60	-3 435,15
Total des opérations extraordinaires	-5 684,07	-6 872,60	75 935,25
Total produits	736 978,05	704 601,23	742 024,84
Total charges	-734 916,90	-701 040,33	-689 461,68
Résultat de l'exercice	2 061,15	3 560,90	-22 436,84
Résultat extraordinaire (vente immeuble)			75 000,00

BILAN

AU 31 DÉCEMBRE 2024

ACTIFS	2024	2023	2022
Disponible			
Caisse	346,85	158,30	105,15
Poste	16 275,72	3 427,42	7 620,97
Banques	559 568,57	887 143,46	931 193,56
	576 191,14	890 729,18	938 919,68
Placement à court terme			
Placement à court terme	300 000,00	0,00	0,00
	300 000,00	0,00	0,00
Réalisable			
Débiteurs	3 150,00	6 717,10	4 027,00
Débiteurs divers	62 504,88	28 183,30	36 641,90
Actifs transitoires	58 234,07	80 778,60	75 403,70
	123 888,95	115 679,00	116 072,60
Immobilisations			
Immobilisations financières *	121 000,00	121 000,00	111 000,00
Immobilisations corporelles meubles	1,00	1,00	1,00
Immobilisations corporelles immeubles	115 000,00	115 000,00	115 000,00
	236 001,00	236 001,00	226 001,00
Total des actifs	1 236 081,09	1 242 409,18	1 280 993,28
PASSIFS	2024	2023	2022
Fonds étrangers			
Créanciers	51 356,45	39 089,33	14 898,75
Autres dettes à court terme	56 715,19	43 182,00	51 569,45
Passifs transitoires	54 211,82	100 401,37	158 349,50
Prêts LIM	0,00	0,00	0,00
Hypothèque BCBE	0,00	0,00	0,00
	162 283,46	182 672,70	224 817,70
Provisions	82 930,55	70 930,55	70 930,55
Fonds propres			
Capital	988 805,93	985 245,03	932 681,87
Bénéfice/perte de l'exercice	2 061,15	3 560,90	-10 436,84
Résultat hors activité (finalisation dossier vente imm.)	0,00	0,00	-12 000,00
Résultat extraordinaire (vente immeuble)	0,00	0,00	75 000,00
	990 867,08	988 805,93	985 245,03
Total des passifs	1 236 081,09	1 242 409,18	1 280 993,28

* FAJI SA, CTM SA, La Couronne Grand Chasseral Sàrl, Switzerland Innovation Park Bienne



**RAPPORT DES REVISEURS
A L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE**
Chambre d'Economie Publique Grand Chasseral

REPARTITION	
Capital au début de l'exercice	988'805.93
Résultat net de l'exercice	2'061.15
Capital à disposition de l'AG	990'867.08
Distribution de dividendes	0.00
Distribution de superdividendes	0.00
Attribution à la réserve légale	0.00
Dissolution de réserves	0.00
Capital au 01.01.2025	990'867.08
Solde	990'867.08

Nous restons à votre disposition pour tout renseignement complémentaire, et vous prions d'agréer, Mesdames et Messieurs, nos meilleures salutations.

Sonceboz, le 5 mai 2025


Lisa Langel-Muñoz


Thierry Froidevaux


Nicolas Wyss

BUDGET 2025

CHF

Produits activités CEP

Activités CEP	339 000,00
Cotisations, subventions, contributions	316 000,00
Produits financiers	0,00
Produits sur immeuble	15 000,00
Total des produits activités CEP	670 000,00

Charges activités CEP

Charges directes	-123 500,00
Charges de personnel	-478 760,00
Charges indirectes	-93 040,00
Charges sur immeuble	-1 000,00
Total des charges activités CEP	-696 300,00

Produits extraordinaires	–
Charges extraordinaires	–
TVA non récup.	-10 000,00
Total des opérations extraordinaires	-10 000,00

Total produits	670 000,00
Total charges	-706 300,00

Résultat de l'exercice	-36 300,00
-------------------------------	-------------------

ACTIVITÉS 2025



16 janvier 2025

Cocktail 2025 du Club-Entreprises



25 février 2025

Club-Entreprises: la passion du sport avec *blue Sport*



5 février 2025

Conférence: le HC Bienne, une PME dans le domaine du sport et du divertissement



27 février 2025:

Convention CEP 2025



19 février 2025

Conjoncture industrielle: les soutiens à disposition



4 mars 2025

Petit-déjeuner microtechnique: DC Swiss SA – Threading solutions



7 mars 2025

Conférence: le téléjournal, une borne essentielle dans le paysage médiatique romand



13 mars 2025

Petit-déjeuner des services: une prévoyance professionnelle individualisée à destination des cadres et des entrepreneurs grâce au plan 1^e



8 avril 2025

PME et intelligence artificielle (IA): l'intelligence artificielle dans l'imagerie médicale

15 avril 2025

Petit-déjeuner microtechnique: TWS, événement dans les domaines de l'horlogerie, du médical et de la microtechnique

29 avril 2025

Club-Entreprises: prologue du Tour de Romandie 2025

8 mai 2025

PRO»pulse: assurance-invalidité (AI), pourquoi et quand la solliciter

14 mai 2025

Petit-déjeuner microtechnique: Développement et perspectives chez Monnin SA

20 mai 2025

Assemblée générale 2025

2 juin 2025

Séminaire juridique UCI

17 juin 2025

Petit-déjeuner des services: mobilité des collaborateurs, mesures et expériences

Août 2025

PME et intelligence artificielle (IA)

Août 2025

Petit-déjeuner des services: Private equity

Septembre 2025

Journée du Conseil d'administration

18 septembre 2025

Petit-déjeuner microtechnique: Precitrame

23 septembre 2025

Meilleur-e-s apprenti-e-s et entreprises Grand Chasseral

20 octobre 2025

Club-Entreprises: fondue politique

30 octobre 2025

Petit-déjeuner microtechnique: Multiple design

6 novembre 2025

Petit-déjeuner des services: transmission entreprises

Novembre 2025

PRO»pulse

18 novembre 2025

Conférence médias et Grand Chasseral



**CHAMBRE
D'ÉCONOMIE PUBLIQUE
GRAND CHASSERAL**

Rue Pierre-Pertuis 1
2605 Sonceboz-Sombeval
T +41 32 492 70 33
cepinfo@cep.ch
www.cep.ch